



**Exkurs:  
Lohnkostenoptimierung  
Kosten senken – Mitarbeiter binden**

Informationsabend 15.11.2016

**SPK Unternehmensberatung GmbH**

---

- Demographischer Wandel – Mitarbeiter als größtes Kapital
- Gute Mitarbeiter werben und langfristig an das Unternehmen binden
- Spürbarer Nutzen bei überschaubarem bzw. einmaligem Aufwand

## Vorteile Arbeitgeber

- Erhöhung Mitarbeitermotivation
- Bindung Mitarbeiter an das Unternehmen
- Reduzierung Personalkosten
- Verbesserung Liquidität
- Risikolos durch rechtliche sichere Gestaltung



## Vorteile Arbeitnehmer

- Erhöhung Nettoauszahlung
- Erhöhung Nettoeffekte bei Sonderzahlungen (z.B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld)
- Attraktiverer Arbeitsplatz
- Kompensation steigender Lebenshaltungskosten
- Betriebsrente zum Nulltarif



Einkaufsgutschein/Shoppingcard



## Vermietung von Werbeflächen



---

## Handy- und Telefonnutzung

---



## Weitere Optimierungsbausteine

- ✓ Tankgutschein
- ✓ Betriebliche Altersvorsorge
- ✓ Betriebliche Gesundheitsförderung
- ✓ Fahrten zwischen Wohnung u. erster Tätigkeitsstätte
- ✓ Job-Ticket
- ✓ Firmenwagen
- ✓ Zuschläge für Sonntags-, Nacht- u. Feiertagsarbeit
- ✓ Fehlgeldentschädigung
- ✓ Mitarbeiterverpflegung
- ✓ Belegschaftsrabatt
- ✓ Erholungsbeihilfe
- ✓ Kindergartenbeiträge
- ✓ Betreuungsleistungen
- ✓ Datenverarbeitungs- u. Telekommunikationsgeräte
- ✓ Internetpauschale
- ✓ Berufsbekleidung
- ✓ Werkzeuggeld
- ✓ Mitarbeiterbeteiligung

## Praxisbeispiel

### Praxisbeispiel einer ETL nettomax-Beratung Wertschöpfung bei Neueinstellung

Budget: 2.200,00 € Gesamtbrutto pro Monat  
 Arbeitnehmer: **Max Mustermann**  
 Steuerklasse: 1  
 Kinder: **keine**  
 Religionszugehörigkeit: **ja**

Budget: 2.200,00 € Gesamtbrutto pro Monat

Arbeitnehmer: **Max Mustermann**

Steuerklasse: 1

Kinder: **keine**

Religionszugehörigkeit: **ja**

	KEINE OPTIMIERUNG		OPTIMIERUNG			
	AN	AG	Variante 1 zugunsten AG orientiert am Nettoeink.		Variante 2 zugunsten AG + AN orientiert am Bruttoeink.	
Bruttolohn	2.200,00 €	2.200,00 €	1.735,64 €	1.735,64 €	1.950,00 €	1.950,00 €
Optimierungsbausteine			250,00 €	250,00 €	210,00 €	250,00 €
Gesamtbruttolohn	2.200,00 €	2.200,00 €	1.985,64 €	1.985,64 €	2.200,00 €	2.200,00 €
- Lohnsteuer	-242,00 €		-138,66 €		-185,33 €	
- Kirchensteuer	-21,78 €		-12,47 €		-16,67 €	
- Solidaritätszuschlag	-13,31 €		-7,67 €		-10,19 €	
- Beiträge Krankenversicherung	-184,80 €	160,60 €	-145,79 €	126,70 €	-163,80 €	142,35 €
- Beiträge Rentenversicherung	-205,70 €	205,70 €	-162,28 €	162,28 €	-182,33 €	182,33 €
- Beiträge Arbeitslosenversicherung	-33,00 €	33,00 €	-26,03 €	26,03 €	-29,25 €	29,25 €
- Beiträge Pflegeversicherung	-31,35 €	25,85 €	-24,73 €	20,39 €	-27,79 €	22,91 €
- Beiträge Berufsgenossenschaft		28,60 €		22,56 €		25,35 €
- Umlage 1	48,40 €		38,18 €		42,90 €	
- Umlage 2	10,12 €		7,98 €		8,97 €	
- Insolvenzgeldumlage	2,64 €		2,08 €		2,34 €	
- Pauschalsteuer (keine Abwertung auf AN)			8,63 €			8,63 €
<b>NETTOLOHN ARBEITNEHMER</b>	<b>1.468,06 €</b>		<b>1.468,06 €</b>		<b>1.584,64 €</b>	
<b>NETTOLOHN ARBEITNEHMER NACH EINEM JAHR</b>	<b>17.616,72 €</b>		<b>17.616,72 €</b>		<b>19.015,68 €</b>	
<b>BELASTUNG ARBEITGEBER</b>		<b>2.714,91 €</b>		<b>2.400,27 €</b>		<b>2.664,83 €</b>
<b>ERSPARNIS ARBEITGEBER NACH EINEM JAHR</b>				<b>2.775,68 €</b>		<b>600,96 €</b>
<b>ERSPARNIS ARBEITGEBER NACH EINEM JAHR BET 20 AN</b>				<b>75.513,60 €</b>		<b>12.019,20 €</b>

\*Optimierungsbausteine

III Einkaufsgutschein (Shoppingcard)	44,00 €	}	250,00 €
III Betriebliche Altersversorgung (Direktversicherung)	100,00 €		
III Betriebliche Gesundheitsförderung (Vaga-Kurs)	40,00 €		
III Fehlen zwischen Wohnung und ersten Tätigkeitsstätte (PKW)	50,00 €		
III Fehlgeldentschädigung (Kassenverantwortung)	16,00 €		

In Gehaltsverhandlungen wird oft der Nettolohn des Arbeitnehmers zugrunde gelegt. Unser Praxisbeispiel fokussiert daher den Nettolohn und zeigt Möglichkeiten auf, wie die Wünsche des Arbeitnehmers unter bestimmten steuer-, beitrags- und arbeitsrechtlichen Bedingungen umsetzbar sind. Darüberhinaus sind bestehende (allgemeinverbindliche) Tarifverträge und gesetzliche Mindestlöhne zu berücksichtigen. Die Ansätze der Optimierung empfehlen sich insbesondere bei Neueinstellung von Arbeitnehmern oder bei Gehaltsanpassungen.

## Praxisbeispiel

### Praxisbeispiel einer ETL nettomax-Beratung Wertschöpfung bei Neueinstellung

Budget: 2.200,00 € Gesamtbrutto pro Monat  
 Arbeitnehmer: **Max Mustermann**  
 Steuerklasse: **1**  
 Kinder: **keine**  
 Religionszugehörigkeit: **ja**

	AN
Bruttolohn	2.200,00 €
<b>Optimierungsbausteine</b>	
Gesamtbruttolohn	2.200,00 €
- Lohnsteuer	-242,00 €
- Kirchensteuer	-21,78 €
- Solidaritätszuschlag	-13,31 €
- Beiträge Krankenversicherung	-184,80 €
- Beiträge Rentenversicherung	-305,70 €
- Beiträge Arbeitslosenversicherung	-33,00 €
- Beiträge Pflegeversicherung	-31,35 €
- Beiträge Berufsgenossenschaft	
- Umlage 1	
- Umlage 2	
- Insolvenzgeldumlage	
- Pauschalsteuer (keine Abwertung auf AN)	
<b>NETTOLOHN ARBEITNEHMER</b>	<b>1.468,06 €</b>
<b>NETTOLOHN ARBEITNEHMER NACH EINEM JAHR</b>	<b>17.616,72 €</b>
<b>BELASTUNG ARBEITGEBER</b>	
<b>ERSPARNIS ARBEITGEBER NACH EINEM JAHR</b>	
<b>ERSPARNIS ARBEITGEBER NACH EINEM JAHR BET 20 AN</b>	

\*Optimierungsbausteine:

- |   |          |
|---|----------|
| 01 Einkaufsgutschein (Shoppingcard)                           | 44,00 €  |
| 03 Betriebliche Altersversorgung (Direktversicherung)         | 100,00 € |
| 04 Betriebliche Gesundheitsförderung (Yoga-Kurs)              | 40,00 €  |
| 05 Fahrten zwischen Wohnung und erster Tätigkeitsstätte (PKW) | 50,00 €  |
| 09 Fehlgeldentschädigung (Kassenverantwortung)                | 16,00 €  |

Wert:

250,00 €

*Optimierungsbausteine	Wert:
01 Einkaufsgutschein (Shoppingcard)	44,00 €
03 Betriebliche Altersversorgung (Direktversicherung)	100,00 €
04 Betriebliche Gesundheitsförderung (Yoga-Kurs)	40,00 €
05 Fahrten zwischen Wohnung und erster Tätigkeitsstätte (PKW)	50,00 €
09 Fehlgeldentschädigung (Kassenverantwortung)	16,00 €

In Gehaltsverhandlungen wird oft der Nettolohn des Arbeitnehmers zugrunde gelegt. Unser Praxisbeispiel fokussiert daher den Nettolohn und zeigt Möglichkeiten auf, wie die Wünsche des Arbeitnehmers unter bestimmten steuer-, beitrags- und arbeitsrechtlichen Bedingungen umsetzbar sind. Darüberhinaus sind bestehende (allgemeinverbindliche) Tarifverträge und gesetzliche Mindestlöhne zu berücksichtigen. Die Ansätze der Optimierung empfehlen sich insbesondere bei Neueinstellung von Arbeitnehmern oder bei Gehaltsanpassungen.



## Praxisbeispiel

### Praxisbeispiel einer ETL nettomax-Berat Wertschöpfung bei Neueinstellung

Budget: 2.200,00 € Gesamtbrutto pro Monat  
 Arbeitnehmer: Max Mustermann  
 Steuerklasse: 1  
 Kinder: keine  
 Religionszugehörigkeit: ja

	KEINE OPTIMIERUNG		OPTIMIERUNG	
	AN	AG	AN	AG
<b>Bruttolohn</b>	2.200,00 €	2.200,00 €	1.735,64 €	1.735,64 €
<b>Optimierungsbausteine*</b>			250,00 €	250,00 €
<b>Gesamtbruttolohn</b>	2.200,00 €	2.200,00 €	1.985,64 €	1.985,64 €
• Lohnsteuer	-242,00 €		-138,66 €	
• Kirchensteuer	-21,78 €		-12,47 €	
• Solidaritätszuschlag	-13,31 €		-7,62 €	
• Beiträge Krankenversicherung	-184,80 €	160,60 €	-145,79 €	126,70 €
• Beiträge Rentenversicherung	-205,70 €	205,70 €	-162,28 €	162,28 €
• Beiträge Arbeitslosenversicherung	-33,00 €	33,00 €	-26,03 €	26,03 €
• Beiträge Pflegeversicherung	-31,35 €	25,85 €	-24,73 €	20,39 €
• Beiträge Berufsgenossenschaft		28,60 €		22,56 €
• Umlage 1	48,40 €		38,18 €	
• Umlage 2	10,12 €		7,98 €	
• Insolvenzgeldumlage	2,64 €		2,08 €	
• Pauschalsteuer (keine Abwälzung auf AN)				8,43 €
<b>NETTOLOHN ARBEITNEHMER</b>	<b>1.468,06 €</b>		<b>1.468,06 €</b>	
<b>NETTOLOHN ARBEITNEHMER NACH EINEM JAHR</b>	<b>17.616,72 €</b>		<b>17.616,72 €</b>	
<b>BELASTUNG ARBEITGEBER</b>		<b>2.714,91 €</b>		<b>2.400,27 €</b>
<b>ERSPARNIS ARBEITGEBER NACH EINEM JAHR</b>				<b>3.775,68 €</b>
<b>ERSPARNIS ARBEITGEBER NACH EINEM JAHR BEI 20 AN</b>				<b>75.513,60 €</b>

- \*Optimierungsbausteine:
- 01 Einkaufsgutschein (Shoppingcard) 44,00 €
  - 02 Betriebliche Altersversorgung (Direktversicherung) 100,00 €
  - 03 Betriebliche Gesundheitsförderung (Yoga-Kurs) 40,00 €
  - 04 Fehlen zwischen Wohnung und ersten Tätigkeitsstätte (PKW) 50,00 €
  - 05 Fehlgeldentschädigung (Kassenverantwortung) 16,00 €

In Gehaltsverhandlungen wird oft der Nettolohn des Arbeitnehmers zugrunde gelegt. Unser Praxisbeispiel fokussiert zeigt Möglichkeiten auf, wie die Wünsche des Arbeitnehmers unter bestimmten steuer-, beitrags- und arbeitsrechtlich sind. Darüberhinaus sind bestehende (allgemeinverbindliche) Tarifverträge und gesetzliche Mindestlöhne zu berücksichtigen. Optimierung empfehlen sich insbesondere bei Neueinstellung von Arbeitnehmern oder bei Gehaltsanpassungen.

	KEINE OPTIMIERUNG		OPTIMIERUNG			
	AN	AG	Variante 1: zugunsten AG orientiert am Nettolohn		Variante 2: zugunsten AG + AN orientiert am Bruttolohn	
	AN	AG	AN	AG	AN	AG
<b>Bruttolohn</b>	2.200,00 €	2.200,00 €	1.735,64 €	1.735,64 €	1.950,00 €	1.950,00 €
<b>Optimierungsbausteine*</b>			250,00 €	250,00 €	250,00 €	250,00 €
<b>Gesamtbruttolohn</b>	2.200,00 €	2.200,00 €	1.985,64 €	1.985,64 €	2.200,00 €	2.200,00 €
• Lohnsteuer	-242,00 €		-138,66 €		-185,33 €	
• Kirchensteuer	-21,78 €		-12,47 €		-16,67 €	
• Solidaritätszuschlag	-13,31 €		-7,62 €		-10,19 €	
• Beiträge Krankenversicherung	-184,80 €	160,60 €	-145,79 €	126,70 €	-163,80 €	142,35 €
• Beiträge Rentenversicherung	-205,70 €	205,70 €	-162,28 €	162,28 €	-182,33 €	182,33 €
• Beiträge Arbeitslosenversicherung	-33,00 €	33,00 €	-26,03 €	26,03 €	-29,25 €	29,25 €
• Beiträge Pflegeversicherung	-31,35 €	25,85 €	-24,73 €	20,39 €	-27,79 €	22,91 €
• Beiträge Berufsgenossenschaft		28,60 €		22,56 €		25,35 €
• Umlage 1	48,40 €		38,18 €		42,90 €	
• Umlage 2	10,12 €		7,98 €		8,97 €	
• Insolvenzgeldumlage	2,64 €		2,08 €		2,34 €	
• Pauschalsteuer (keine Abwälzung auf AN)				8,43 €		8,43 €
<b>NETTOLOHN ARBEITNEHMER</b>	<b>1.468,06 €</b>		<b>1.468,06 €</b>		<b>1.584,64 €</b>	
<b>NETTOLOHN ARBEITNEHMER NACH EINEM JAHR</b>	<b>17.616,72 €</b>		<b>17.616,72 €</b>		<b>19.015,68 €</b>	
<b>BELASTUNG ARBEITGEBER</b>		<b>2.714,91 €</b>		<b>2.400,27 €</b>		<b>2.664,83 €</b>
<b>ERSPARNIS ARBEITGEBER NACH EINEM JAHR</b>				<b>3.775,68 €</b>		<b>600,96 €</b>
<b>ERSPARNIS ARBEITGEBER NACH EINEM JAHR BEI 20 AN</b>				<b>75.513,60 €</b>		<b>12.019,20 €</b>

## ETL nettomaxx : Lohnkostenoptimierung Kosten senken – Mitarbeiter binden

ETL | nettomaxx



Lohnkostenoptimierung  
Kosten senken – Mitarbeiter binden

**PDF-Datei:**

**<http://www.spk-gruppe.de/downloads/>**

**Bei Interesse sprechen Sie bitte  
gerne Ihren Ansprechpartner bei  
der SPK-Gruppe an.**

---

Informationsabend 15.11.2016

---



**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit  
und einen schönen Abend!**